



fudura



Energiemanagement CO₂ prestatieladder 3.B.1

Beleid en Actieplan CO₂ reductie - Fudura B.V. 2022

Volgens, in overeenstemming met ISO 50001

Versie 1

Inhoud

1. Inleiding	3
1.1 CO ₂ -reductie- en milieubeleid	
1.2. Van het MT	3
2. Ambitie	4
3. Footprint 2021	5
4. Gerealiseerde reductie	7
4.1 Evaluatie effectiviteit maatregelen	
5. Trends en ontwikkelingen	8
6. Doelstellingen en KPI 2021	9
7. Maatregelen	10
8. Meten, monitoren, evalueren	10
Bijlage – Plan van aanpak Maatregelen CO₂-reductie Fudura B.V.	11



1. Inleiding

Fudura is de onmisbare schakel tussen ondernemen en energie.

Wij ademen duurzaamheid in alles wat we doen en werken met de beste vakmensen die altijd een stap extra zetten. Zonder ons staan de activiteiten van 25.000 klanten stil. Daarom zorgen wij voor een betrouwbare energieinfrastructuur en de slimste inzichten in energieprestaties.

Wij kunnen als organisatie niet anders dan zelf ook actief inzicht in onze eigen footprint creëren en maatregelen nemen om deze nog verder te reduceren.

1.1 CO₂-reductie- en milieubeleid

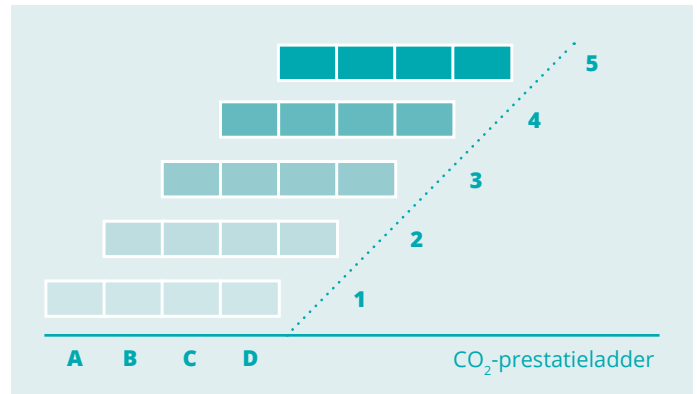
Om invulling te geven aan onze opdracht als organisatie hebben wij de volgende beleidsspeerpunten geformuleerd.

“Wij reduceren onze eigen CO₂ footprint en zijn ambitieus in de maatregelen die we treffen en willen koploper zijn in vergelijking met sectorgenoten.”

“Tijdens de uitvoering van werkzaamheden zorgen we voor het milieu en beperken we onze negatieve effecten door gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties.”

1.2 Van het MT

Met de CO₂ prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om inzicht te hebben in de eigen CO₂ uitstoot en concrete doelstellingen en acties op te stellen om deze te verminderen. Fudura is continu bezig om dit inzicht te verbeteren en haar acties om doelstellingen te behalen te evalueren. Certificering tegen de CO₂ prestatieladder helpt ons hierop scherp te blijven.



De hoofddoelstelling van Fudura is om jaarlijks 5 % CO₂ uitstoot per FTE te besparen van haar eigen directe en indirecte CO₂ uitstoot ten opzichte van het voorgaande jaar.

Dit zijn we verplicht vanuit ons duurzame karakter en aan het feit dat wij willen dragen aan de energietransitie. Om deze doelstelling te bereiken stellen we subdoelen per emissie-onderdeel en meten en evalueren we regelmatig onze performance. Het realiseren van deze doelstellingen vereist structurele aandacht en een doordachte aanpak.

Wij treffen geen aparte maatregelen om de CO₂ uitstoot van door ons uitgevoerde projecten te reduceren. Wel zullen enkele maatregelen hier meer impact op hebben dan andere.

Het energiemangement actieplan is een weergave van wat Fudura in 2022 zal gaan doen om haar doelstellingen met betrekking tot CO₂-reductie te realiseren.

René Puijssers
Directeur Fudura BV

2. Ambitie

Fudura houdt in 2022 vast aan haar missie en visie:

Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren.

Wij geloven in een wereld waarin we eerlijk en efficiënt met energie omgaan. In 2022 blijven we verbeteren en groeien terwijl veiligheid en veilig werken verankerd blijven in onze organisatie. De context waarin Fudura opereert verandert, aan de ene kant wordt onze dienstverlening sterk gereguleerd door wet- en regelgeving, terwijl we aan de andere kant steeds meer commerciële partijen in ons werkveld zien bewegen. In september 2021 heeft onze moederorganisatie Enexis Groep het voorgenomen besluit aangekondigd om Fudura te verkopen en is in maart 2022 bekend gemaakt dat de beoogde nieuwe moeder organisatie het consortium DIF Capital Partners en PGGM is. Deze partij heeft duurzaamheid, zowel voor de interne organisatie als in de product- en dienstverlening van Fudura hoog in het vaandel staan. Dit betekent dat we minimaal net zo snel onze inspanningen om onze CO₂ reductie doelstellingen te behalen kunnen voortzetten, dan wel meer ruimte krijgen om deze versneld te gaan halen indien mogelijk.

In 2021 hebben we de balans opgemaakt en kritisch gekeken naar onze CO₂ emissies doelen, maatregelen en rapportage. We hebben nieuwe doelen gesteld voor 2022 en verder, met de daarbij behorende KPI's om de juiste sturing te geven.

Met de getroffen maatregelen, die ondertussen volledig zijn ingebed in onze bedrijfsvoering, hebben we onze CO₂ footprint tussen 2014 en 2020 32% structureel verlaagd. Dit komt o.a. door de overstap naar 100% Nederlandse windenergie (SMK-gecertificeerd) in de panden die wij huren van Enexis en de elektrificatie van ons (personen) wagenpark. In 2020 heeft, mede vanwege de COVID-19-pandemie, het thuiswerken een grote vlucht genomen. We begrijpen dat de CO₂-reductie die dit met zich heeft gebracht voor een deel zal verdampen als medewerkers weer meer naar kantoor- en projectlocaties zullen reizen. Verduurzaming van ons bedrijfswagenpark, een energielabel A van onze nieuwe, eigen, kantoorlocaties en de inzet van groene stroom staan dan ook bovenaan de lijst met maatregelen die we oppakken. We kiezen nu ook voor een nieuw basisjaar (2020) om onze prestaties tegen af te zetten.

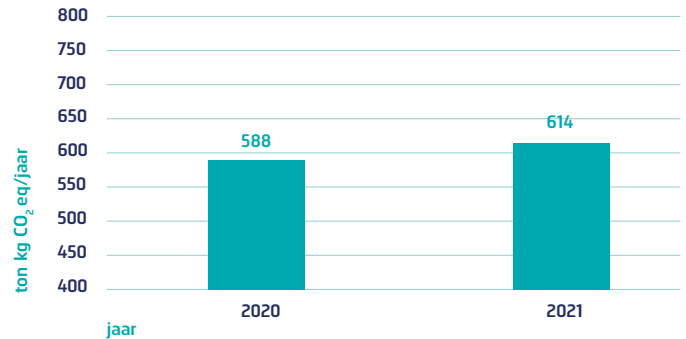
Niet alleen voor onszelf zijn we bezig met verduurzamen. Fudura is partner van Vrienden van Bambanani. Met deze stichting maken we kinderdagcentra in de armste wijken van Phalaborwa (Zuid-Afrika) volledig energie onafhankelijk middels zonne-energie. Ook hiermee dragen we ons steentje bij aan het verduurzamen van onze aarde.



3. Footprint 2021

In 2021 heeft het MT van Fudura besloten om 2020 als nieuw basis jaar te gebruiken voor haar maatregelen en rapportages. Hierboven is de ontwikkeling van de absolute CO₂ uitstoot van Fudura in 2021 ten opzichte van 2020 weergegeven. De uitstoot van zowel gas als elektriciteitsverbruik van gebouwen is in 2021 toegenomen ten opzichte van 2020. Dit kan verklaard worden door de lockdown wegens COVID-19 per half maart 2020 en het middels hybride werken weer opstarten van (samen) werken op kantoren in 2021. De sterke toename van CO₂-emissies door elektriciteit van Fudura E-auto's laat de ontwikkeling zien van de elektrificatie van het personenautowagenpark van Fudura. Daarnaast is er in 2021 ook weer veel meer zakelijk met het openbaar vervoer gereisd.

Fudura CO₂ eq emissies / jaar

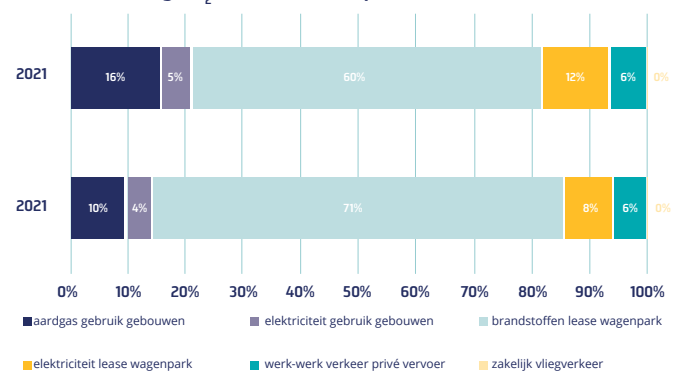


CO ₂ emissie overzicht Fudura B.V. (Emissie inventaris)		10/8/2021			8-10-2021			2/23/2022			datum				
CO ₂ emissiefactoren d.d. 23 februari 2021		2020 ton CO ₂ (basis jaar)	% scope	% van footprint	jan-jun 21 ton CO ₂	% scope	% van footprint	jul - dec 2021 ton CO ₂	% scope	% van footprint	Wijziging tov jan-jun 21	2021 ton CO ₂	% scope	% van footprint	Wijziging tov basis jaar 2020
Scope 1	1 - Aardgasgebruik gebouwen	58	12%	10%	55	23%	18%	44	19%	14%	-20%	98	21%	16%	71%
	2 - Brandstoffen lease wagenpark	419	88%	71%	179	77%	60%	191	81%	60%	6%	370	79%	60%	-12%
	TOTAAL Scope 1 (ton kg CO2 eq)	477		81%	234		79%	234		74%	0%	468		76%	-2%
Scope 2	1- Elektriciteit verbruik gebouwen	26	35%	4%	16	33%	5%	15	28%	5%	-6%	31	30%	5%	20%
	2- Elektriciteit Fudura E-auto's	48	65%	8%	33	67%	11%	40	72%	13%	20%	73	70%	12%	50%
	TOTAAL Scope 2 (ton kg CO2 eq)	75		13%	49		16%	55		17%	12%	104		17%	39%
Business travel (uit scope 3)	1 - Werk-werk verkeer (dienstreizen privé auto/fiets)	36	99%	6%	12	80%	4%	27	99%	9%	133%	39	93%	6%	8%
	2 - Werk-werk verkeer (OV)	0	1%	0%	3	20%	1%	0	1%	0%	-95%	3	7%	0%	680%
	3 - Zakelijk vliegverkeer	0	0%	0%	0	0%	0%	0	0%	0%	0%	0	0%	0%	0%
TOTAAL Business travel (ton kg CO2 eq)	37		6%	15		5%	28		9%	88%	42		7%	15%	
TOTAAL FOOTPRINT (ton kg CO2eq)		588		100%	298		100%	317		100%	6%	614		100%	4%

Overall Footprint 2021

Van de overall Footprint van Fudura is 72% afkomstig vanuit haar wagenpark (zowel brandstof als elektrisch aangedreven) en nog eens 6% wordt bepaald door zakelijk reisverkeer met privé voertuigen. Het openbaar vervoer wordt voornamelijk gebruikt voor woon-werkverkeer bewegingen en is dus niet meer opgenomen in deze rapportage. Gebouwen zorgen voor 21% van de totale CO₂ uitstoot.

% verdeling CO₂ uitstoot Fudura per bron



Ontwikkeling relatieve footprint en realisatie hoofddoelstelling

2020	2021
Totale CO2 footprint (ton CO2 eq) 606	Totale CO2 footprint (ton CO2 eq) 614
Aantal FTE 257	Aantal FTE 284
Relatieve footprint/FTE: 2,36 ton CO2	Relatieve footprint/FTE 2,16 ton CO2
Omzet 75 miljoen Euro	Omzet 91,8 miljoen Euro
Relatieve footprint omzet 12,72 ton/miljoen Euro	Relatieve footprint omzet 6,69 ton/miljoen Euro

De doelstelling om jaarlijks 5% CO2 reductie per FTE te realiseren is in 2021 met een besparing ten opzichte van 2020 met 8,5% behaald.

Mobiliteit 2021

Uitstoot van het wagenpark van Fudura vormt de grootste bron van CO2 uitstoot. Het werk in het veld is in 2020 en 2021 gewoon doorgedaan ondanks de lockdowns wegens COVID-19. Dit betekent dat de uitstoot vanwege brandstof gedreven lease auto's hoog blijft. Het hybride werken is in 2021 gemeengoed geworden voor onze kantoorgebonden activiteiten. De emissies vanwege woon-werkverkeer zijn bij trede 3 van de CO2 prestatieladder buiten scope, maar hier zetten wij als organisatie wel verschillende maatregelen voor in om deze te reduceren.

De groei van het aantal elektrische personenauto's in ons lease-wagenpark leidt tot een toename van elektriciteitsverbruik. Aangezien we geen inzicht hebben in de soort elektriciteit die voor het opladen wordt gebruikt, moeten we hier uitgaan van grijze stroom. In het eerste kwartaal van 2022 zal het MT besluiten over hoe Fudura stappen gaat maken in het elektrificeren van haar vloot aan bedrijfswagens met grijs kenteken.

Uitstoot gebouwen 2021

Alle gebouw gebonden CO2-emissies slaan alleen op de hoofdkantoor- en nevenvestigingen zoals aangegeven op ons CO2-bewust certificaat. Concreet zijn dit de panden in Zwolle, Assen, Eindhoven en Geleen. In Zwolle en Assen vallen we onder het energiecontract van Enexis, wat betekent dat we hier volledig door GreenChoice 100% Nederlandse windenergie (SMK-gecertificeerd) worden voorzien. Het aardgasverbruik van die locaties is bos gecompenseerd gas, maar dat heeft voor de CO2 prestatieladder geen impact op onze CO2 uitstoot, en wordt dus als normaal aardgas gezien. Voor de panden in Eindhoven en Geleen wordt gebruik gemaakt van grijze elektriciteit. De locatie in Eindhoven wordt begin 2022 vervangen door een nieuwe locatie in Veldhoven, waar we een eigen energiecontract kunnen afsluiten. In Geleen is het pand onderdeel van Chemelot en wordt aan Fudura in bruikleen gegeven door USG die ook zorgt voor de installaties en de energiecontracten. USG is bezig om voor haar bedrijfsvoering en kantoorlocaties over te gaan naar groene energie. In de berekening van de CO2 emissies in 2021 is uitgegaan van gebruik van restwarmte uit de procesindustrie met bijstook van aardgas. Voor elektriciteit is gerekend met grijze stroom.

4. Gerealiseerde reductie

In de afgelopen jaren hebben we een flinke daling gerealiseerd in onze CO₂ footprint.

Omdat de uitgangspunten van de rapportage sterk zijn gewijzigd, met name ten aanzien van de gebouwen, kunnen we geen volledige historische vergelijking maken en is 2020 met de nieuwe uitgangspunten ook ons nieuwe basisjaar.

Ten aanzien van de (relatieve) CO₂ besparing van het lease-wagenpark tussen 2014 en 2020 kunnen we het volgende zeggen:

	2014	2020	verschil
#FTE	182	257	+ 41%
CO ₂ uitstoot brandstof wagenpark	517,3 ton	419 ton	- 19%
CO ₂ uitstoot elektrische auto's	0,6 ton	48 ton	+7900%
CO ₂ wagenpark/FTE	2,84 ton/FTE	1,82 ton/FTE	- 36%

In 2021 is de volgende ontwikkeling gemaakt op vlak van lease mobiliteit:

	2020	2021	verschil
#FTE	257	284	+ 10,5%
CO ₂ uitstoot brandstof wagenpark	419 ton	370 ton	- 11,7%
CO ₂ uitstoot elektrische auto's	48 ton	73 ton	+152%
CO ₂ wagenpark/FTE	1,82 ton/FTE	1,56 ton/FTE	- 14%

4.1 Evaluatie effectiviteit maatregelen

Algemeen

Fudura heeft in 2021 of eerder al 19 maatregelen geïmplementeerd uit de Maatregelenlijst, waarvan 10 in categorie A (achterblijver), 4 uit categorie B (standaard) en 5 uit categorie C (koploper).

Verder worden in 2022 nog 2 maatregelen uit categorie A, 1 uit categorie B en 5 uit categorie C geïmplementeerd. In 2022 wordt het punt bereikt dat er even veel maatregelen uit categorie A als uit C zijn geïmplementeerd. Wij classificeren ons daarom op de positie standaard – koploper en hebben daarmee onze positie uit 2020 (achterblijver-standaard) sterk verbeterd.

Om een benchmark uit te kunnen voeren zou een vergelijking moeten worden gemaakt met Qirion (voorheen Liandon, dochter van Alliander). Echter Qirion valt qua duurzaamheidsactiviteiten volledig onder de moeder Alliander en heeft geen openbare gegevens over welke maatregelen zij specifiek geïmplementeerd hebben, los van welke vanuit Alliander zijn voorzien. Hierdoor kan er geen zuivere benchmark worden uitgevoerd.

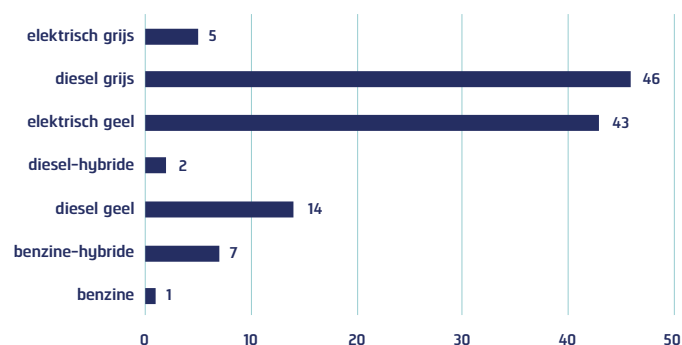
Medewerkers

Bewustzijn voor duurzaamheid wordt aan alle medewerkers binnen Fudura vanaf hun eerste dag mee gegeven. Veel (nieuwe) medewerkers kiezen ook bewust voor ons als werkgever omdat we met onze voeten in de klei staan bij de energie-transitie. Arbeidsvoorwaarden zoals een elektrische fiets van de zaak en een NS business card voor woon-werkverkeer en zakelijke ritten voor medewerkers zonder lease auto, zijn al lange tijd geïmplementeerd.

Wagenpark

Uit bovenstaande tabel kan worden geconcludeerd dat de maatregelen om voor de personenauto's in het wagenpark te vervangen door elektrische exemplaren werkt. Aan de uitstootnormen van de bedrijfsbussen zijn ook grenzen gesteld (CO₂-uitstoot volgens fabrikant 210-175 gr/km). Op enkele locaties worden elektrische exemplaren ingezet. Bestuurders van bedrijfsbussen zijn getraind op zuinig rijden middels een toolbox. Deze maatregel zal in 2022 verder verankerd worden.

Opbouw Fudura lease wagenpark 2021



aardgas gebruik gebouwen

Gebouwen

In 2021 is door het MT besloten dat alle nieuwe panden die Fudura huurt minimaal aan een energielabel A moet voldoen. Indien dit niet het geval is wordt in de contract onderhandeling een Green Lease huurovereenkomst voorgesteld. In 2021 zijn 2 nieuwe locaties gecontracteerd, te weten in Veldhoven, als vervanging voor de nevenvestiging in Eindhoven en in Capelle aan de IJssel ter vervanging van een aantal kleinere projectlocaties (o.a. Gouda). Bij deze locaties zijn de nieuwe uitgangspunten gehanteerd. Ook is voor deze locaties door Fudura bij GreenChoice een duurzaam energiecontract afgesloten. Wegens de energiecrisis was het niet mogelijk om energie met GVO in te kopen, daarom zijn kortlopende contracten aangegaan en zal zodra dit weer mogelijk is naar een 3-jarige overeenkomst voor 100% GVO energie worden overgestapt.

Het hoofdkantoor van Fudura in Zwolle is eigendom van Enexis en heeft een energielabel lager dan C. Gezien de aanstaande verkoop van Fudura door Enexis zal dit pand niet meer vóór 2023 worden aangepast aan de wettelijke energielabel eisen voor kantoorpanden (minimaal energielabel C). Als Fudura het pand verlaat zal het worden gesloopt. Op deze locatie wordt 100% Nederlandse windenergie gebruikt. In 2022 zal een vervangende locatie worden gezocht voor het hoofdkantoor en LSP Zwolle. De doelstelling is om deze per 2023 te betrekken.

In het eerste kwartaal van 2022 zal locatie Eindhoven worden vervangen door een pand in Veldhoven. Waar bij Eindhoven de huur inclusief energie was, had de organisatie geen inzicht in haar verbruiken. In Veldhoven is Fudura hoofdhuurder, kan het een eigen duurzaam energiecontract afsluiten en haar eigen meterstanden uitlezen. Dit pand heeft een energielabel A.

Voorlopig zullen de locaties Assen (onderhuur bij Enexis) en Geleen (bruikleen via USG) in gebruik blijven. De geleverde elektriciteit voor panden in (onder)huur van Enexis is 100% NL windenergie van GreenChoice (SMK-gecertificeerde Garanties van Oorsprong).

Onderaannemers

In 2015 is gesteld dat het hebben van een CO₂ bewust certificaat, ISO 14001 en/of Lean&Green certificering onderdeel zijn van de gunningscriteria voor onderaannemers. In 2022 zal het inkoop team van Fudura hier meer waarde aan gaan hechten en het niet hebben er van zal reden zijn om niet met een partij in zee te gaan.



5. Trends en ontwikkelingen

Fudura houdt in 2022 vast aan haar missie en visie: Fudura richt zich op het creëren van duurzame energie-infra oplossingen, inzicht voor energiebesparing en datadiensten die bedrijfsvoering optimaliseren. Zoals in de inleiding ook aangegeven heeft Enexis groep het voornemen geuit om Fudura te verkopen aan het consortium DIF Capital Investments -PGGM. De effecten hiervan op het beleid en de activiteiten van de organisatie en de impact hiervan op duurzaamheidsdoelstellingen en maatregelen zullen naar verwachting in 2023 duidelijker worden.

Duurzame prestaties voor onze klanten

Fudura blijft inzetten op het verkrijgen van partnerships zoals op vlak van energie-opslag in batterij capaciteit. Zo borgen we het gezamenlijk behalen van resultaten en het nemen van ieders eigen verantwoordelijkheden. Toenemende schaarste maakt het lastiger deze partners in Nederland te vinden waardoor we steeds vaker in het buitenland moeten zoeken.

Inzet van gereviseerde transformatoren is de norm bij vervanging van een transformator. Bij installatie van een nieuwe transformator heeft de klant de keuze tussen inzet van een transformator op bio-olie of een gereviseerde transformator.

6. Doelstelling en KPI 2021-2022

De maatregelen die getroffen worden om de doelstelling van een jaarlijkse uitstoot reductie van 5% per FTE te behalen komen mede voort uit de maatregelenlijst van SKAO. Deze maatregelenlijst bevat de best practices van Nederlandse bedrijven die actief met hun CO₂-reductie bezig zijn en kan als benchmark worden gezien.

Hoofddoelstelling: Overall CO₂ emissie reductie per FTE

Fudura stelt als doel om jaarlijks een overall reductie van 5% te behalen ten opzichte van het voorgaande jaar door maatregelen op gebouwen, energie en zakelijke mobiliteit.

Subdoelstellingen gebouwen

- Fudura sluit voor nieuw te huren kantoorlocaties alleen overeenkomsten voor panden met energielabel A.
- Indien dit niet mogelijk is, worden met de verhuurder energiebesparende maatregelen / doelstellingen vastgelegd (bijvoorbeeld middels een Green Lease overeenkomst)
- Fudura sluit voor nieuw te huren locaties duurzame energiecontracten af, waarbij gekozen wordt voor SMK-gecertificeerde energie.
- Bij minimaal 75% van de kantoren worden naast de hoofdmeter ook tussenmeters geplaatst die worden gekoppeld aan de Fudura energie analyse- en meet-applicaties om energiebesparings- en verbetermogelijkheden te detecteren.
- Het elektriciteitsgebruik wordt voor 5% tot 25% gedekt door eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit (via eigen investering of lease), danwel via particuliere zonnepanelen van medewerkers voor de compensatie van elektriciteitsverbruik door thuiswerken en opladen van elektrische auto en/of elektrische fiets van de zaak.

Subdoelstellingen medewerkers

- In het introductieprogramma en inwerkprogramma van nieuwe medewerkers wordt kennis meegegeven over het CO₂-reductiebeleid, de doelstellingen en maatregelen van Fudura. De verduurzaming van de bedrijfsvoering, hun eigen werk en hun mogelijkheden om ook thuis hun footprint te verkleinen komen aan de orde.
- Interne communicatie om awareness van medewerkers te vergroten om zelf bij te dragen aan het verkleinen van de footprint van Fudura.

Subdoelstellingen zakelijke mobiliteit

- In 2025 zijn alle personen auto's in het Fudura wagenpark 100% elektrisch aangedreven of hebben een CO₂ uitstoot < 50 gr/km.
- Gemiddeld over een jaar ligt de CO₂ uitstoot van bedrijfsbussen volgens opgave brandstofverbruik < 200 gr/km, door start met elektrificatie van de bedrijfsbussen
- Bij nieuw bestelde bussen wordt gekeken naar elektrische alternatieven, of bij dieselveertuigen voor de mogelijkheid voor tanken van AdBlue.
- Er wordt per 2023 een pilot gestart met het tanken van HVO-diesel om de CO₂-emissies te reduceren.

Inzicht uitstoot in onze keten – levenscyclus en circulaire economie

- In de tweede helft van 2022 zal op basis van het 'levenscyclus-perspectief' inzichtelijk worden gemaakt waar de belangrijkste milieuaspecten liggen van de product- en dienstverlening van Fudura en hoe en op welke wijze zij kan bijdragen aan de circulaire economie. Op basis hiervan kunnen eind 2022 doelstellingen en maatregelen worden vastgelegd om haar CO₂-impact en footprint te verkleinen.

7. Maatregelen

Om de beschreven doelstellingen te behalen neemt Fudura in 2022 en verder maatregelen die voortkomen uit de Maatregellijst CO₂ prestatieladder van SKAO. Maatregelen die getroffen worden hebben betrekking op de volgende domeinen:

- Kantoren (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Organisatiebeleid algemeen (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Personenmobiliteit (bijdrage doelstelling reductie mobiliteit)

Per maatregel die van toepassing is wordt het ambitieniveau van Fudura beschreven. QHSE is verantwoordelijk voor het beheer van de Maatregellijst.

In de ingevulde Maatregellijst is aangegeven welke expliciete maatregelen door Fudura zijn of worden geïmplementeerd. In de bijlage van dit actieplan is ook een overzicht hiervan opgenomen.



8. Meten, monitoren en evalueren

In dit energiemangement actieplan wordt beschreven wat de maatregelen zijn en per maatregel wordt aangegeven wie verantwoordelijk zijn voor de uitvoer van de maatregelen. Er zijn meerdere momenten en methoden waarmee de voortgang op de maatregelen gemeten, gemonitord en geëvalueerd worden. Als uit de monitoring blijkt dat er afwijkingen worden geconstateerd is de Manager Business Support samen met het Milieuteam en de QHSE-coördinator verantwoordelijk voor het nemen van gepaste acties zodat er bijgestuurd kan worden om doelstellingen te behalen.

In de Performance Review van Fudura wordt per kwartaal geëvalueerd hoe er gescoord wordt op KPI's, worden kansen en risico's beschreven en worden acties en besluiten beschreven. In deze performance review is CO₂-reductie per FTE als KPI opgenomen en worden de doelstellingen op het gebied van zakelijke mobiliteit gemeten en gemonitord.

In de jaarlijkse energiebeoordeling worden de doelstellingen en getroffen maatregelen geëvalueerd. Deze energiebeoordeling is ook input voor de jaarlijkse directiebeoordeling en het energiemangement actieplan. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem, directiebeoordeling en het energiemangement actieplan. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem.

Plan van aanpak Maatregelen CO₂-reductie Fudura B.V.

Thema	Maatregel	Amitieniveau	Verantwoordelijke	Actie	Doelstelling / Geïmplementeerd per
Organisatie beleid algemeen	CO ₂ bewustzijn bij medewerkers	B: CO ₂ reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij > 50% van nieuwe adviseurs en projectleiders C: CO ₂ reductie krijgt aantoonbaar aandacht bij functioneringsgesprekken van adviseurs en projectleiders	Alle MT-leden	CO ₂ -reductie onderdeel laten uitmaken van inwerktraject en van beoordelingscyclus (SOR)	continu
Organisatie beleid algemeen	CO ₂ bewustzijn bij medewerkers	CO ₂ reductie krijgt aantoonbaar aandacht in inwerktraject bij alle medewerkers Fudura.	Alle MT-leden	CO ₂ -reductie onderdeel laten uitmaken van inwerktraject, introductietraining en communicatie op JOOST	continu
Organisatie beleid - duurzame energie	Sturen op gelijkzijdigheid van elektriciteitsvraag en aanbod	C: Organisatie heeft een (pilot) project om vraag en aanbod van duurzaam opgewekte elektriciteit op elkaar af te stemmen	Manager Business Development	Implementeren van project voor energieopslag / balans bij meerdere klanten en eigen bedrijfsvoering indien mogelijk (pilot in Staphorst bij klant loopt sinds 2021)	12-2023
Kantoren-efficiency	Verbeteren Energielabel kantoren	C: Het gemiddeld Energielabel van kantoren is minstens A	Facilitair manager	Continu onder de aandacht houden dat bij alle nieuwe huurcontracten afgesloten door Fudura hebben panden minimaal Energielabel A implementeren als verplicht onderdeel van de selectiecriteria voor nieuwe huurpanden. Dit is een MT besluit uit augustus 2021.	12-2022
Kantoren-efficiency	Afspraken Energieprestatie bij huur	B: Bij alle nieuwe huurcontracten worden afspraken gemaakt over de verbetering van de energieprestatie van het gebouwd bijv. in een Green Leaseovereenkomst	Inkoop manager	Green Leaseovereenkomst of gekwantificeerde energiebesparingsdoelstellingen aangaan bij nieuwe huurpanden met energielabel < A implementeren	12-2022
Kantoren - Elektrificeren	Beschikbaar maken laadpalen elektrische voertuigen	A: minimaal 1 laadpaal per 20 parkeerplaatsen	Facilitair manager	Geen; betreft alleen locatie Geleen. Pand wordt ter beschikking gesteld door USG aan Fudura en wordt volledig met proces-rest-warmte gestookt. Dit pand is 10-50% van de totale gebruiksoppervlakte van Fudura.	03-2022
Kantoren - duurzame energie	Inkoop groene stroom en/of NL GVO	A: Meer dan 75% van de gebruikte elektriciteit is groene stroom of vergroend met NL GVO's	Facilitair manager	Geen is standaard in proces nieuwe huurovereenkomsten	Panden Enexis: per 01-01-2018 via GreenChoice Eigen panden Fudura: per 01-01-2020 via GreenChoice; Nieuwe eigen panden: 12-2022 via GreenChoice
Kantoren - duurzame energie	Opwekking hernieuwbare elektriciteit	A: Het elektriciteitsgebruik wordt voor 5% tot 25% gedekt door eigen opwekking van hernieuwbare elektriciteit (via eigen investering of lease), danwel via particuliere zonnepanelen van medewerkers voor de compensatie van elektriciteitsverbruik door thuiswerken en opladen van elektrische auto en/of elektrische fiets van de zaak.	Directeur Fudura	Plaatsing of lease van eigen zonnepanelen / windmolen in de nabijheid van het Fudura hoofdkantoor. En/of Inventariseren hoeveel Fudura medewerkers zonnepanelen op hun huis hebben en/of leasen en de opgewekte energie inzichtelijk maken en verrekenen met thuiswerkdagen. En/of "Zonnepanelen"-plan opzetten voor medewerkers	12/2023
Kantoren - integrale maatregel	Locatiekeuze bij openbaar vervoer	C: Tenminste 50% gebouw oppervlak is gelegen nabij openbaar vervoer (max. 500m)	Facilitair manager	Geen is standaard in proces nieuwe huurovereenkomsten	12-2021
Onder aannemers	Selectie onder aannemers op reisafstand en op het hebben van een CO ₂ bewust certificaat	A: Reisafstand weegt mee in selectieprocedure voor onder aannemers A: Bezit CO ₂ bewust certificaat voor onderaannemers weegt mee in selectieprocedure	Inkoop manager	Toetsen bij betrokken inkopers of dit wordt gehanteerd. Sturing en registratie implementeren (monitoring)	03-2022

Personen mobiliteit - reductie	Terugdringen personen mobiliteit door thuiswerken en teleconferencing	C: Gemiddeld aantal vervoersbewegingen (woon-werkverkeer, zakelijke reizen) per medewerker met kantoorfunctie is aantoonbaar met 40% gereduceerd tov pre-coronatijd (2019)	Alle MT leden	<ul style="list-style-type: none"> • Opnemen in personeelsbeleid, werkafspraken en evt. voorzieningen thuiswerkplekken verder opvoeren • Communicatie en awareness oppakken • Monitoring en sturing opnemen op MT-dashboard 	01-2023
Personen mobiliteit - elektrificeren	Elektrificeren – Zero CO ₂ emissie voertuigen	C+: 80% van leasewagenpark (personenauto's) is zero emissie per 1-1-2025 35% van bedrijfsbussen is zero emissie per 1-1-2025	HR manager / Facilitair manager	Beleid voor bedrijfsbussen aanpassen en implementeren obv aanbod zero emissie bussen Tijdens overgangperiode bedrijfsbussen AdBlue laten bij tanken (indien bus hiervoor geschikt is)	1-2023 (beleid)
Personen mobiliteit - efficiëntie	Controle bandenspanning	A: jaarlijkse controle bandenspanning > 50% lease auto's	Alle medewerkers	Interne en externe communicatie en awareness oppakken (opnemen in communicatieplan)	1-2022
Personen mobiliteit	Stimuleren carpoolen	A: Fudura stimuleert actief carpoolen tussen werknemers en kan dit aantonen. C: Fudura poolauto's voor gezamenlijk vervoer naar kantoor/projectlocatie zijn zero-emissie	Manager Bus. Support Facilitair manager	Awareness en interne communicatie oppakken (opnemen in communicatieplan) Monitoring carpool km in dashboard opnemen Inkoop zero-emissie poolauto's implementeren	Per dec 2021 elk half jaar Per 1-1-2022 Bij vervanging huidige poolauto's
Personen mobiliteit	Stimuleren Zuinig rijden: Het nieuwe rijden	C: >90% van leaserijders (personenauto en bedrijfsbus) heeft (online of praktijk) cursus Het Nieuwe Rijden gevolgd en krijgt elke 5 jaar opfriscursus	Alle leaserijders (volgen training) Mgr Business support (ism Communicatie en leasemaatschappij) QHSE Coordinator	HNR training voor rijders personen auto's implementeren via eigen berijders omgeving leasemaatschappij Interne communicatie over te volgen trainingen via berijdersportal leasemaatschappij HNR Opfristraining voor alle bestuurders implementeren, te starten bij bedrijfsbus bestuurders (minimaal Toolbox HNR herhalen)	12-2023 04-2023 10-2022
Personen mobiliteit	Stimuleren zuinig rijden: Monitoring	A: Monitoring brandstofgebruik en 3-maandelijke terugkoppeling naar bestuurders	Facilitair manager (ism leasemaatschappij)	Via app-leasemaatschappij	12-2022 - continue actie
Personen mobiliteit	Beschikbaar stellen fiets, e-bike of e-scooter	A: wanneer zinvol stelt Fudura fietsen, e-bike of e-scooters beschikbaar op project- of kantoorlocatie voor korte ritten B: Fudura biedt een fietsenplan regeling aan voor alle werknemers	Manager Operatie Directie	Bepalen nut en noodzaak per project Plan loopt al. Communicatie en awareness vergroten bij medewerkers. Periodiek herhalen.	Loopt al – continue actie Jaarlijks continue actie

