



fudura



Energiemanagement CO2 prestatieladder 3.B.1

Actieplan en Footprint - Fudura B.V. 2019

Conform ISO 50001

Inhoud

1. Inleiding	3
1.1. Van het MT	3
2. Ambitie	4
3. Footprint 2018	5
4. Gerealiseerde reductie	6
5. Trends en ontwikkelingen	7
5.1. Uit de directiebeoordeling 2018	7
5.2. Verwachtingen uitstoot in 2019	7
6. Doelstellingen en KPI 2019	7
7. Maatregelen	8
8. Meten, monitoren, evalueren	8

1. Inleiding

Fudura gelooft in een toekomst waarin we efficiënt en eerlijk met energie omgaat. Daar willen wij aan bijdragen, niet door voor onze klanten duurzamere oplossingen te bieden, maar ook door hier een voorbeeld rol in te vervullen en daarom actief onze eigen footprint te reduceren.

1.2 Van het MT

Met de CO2 prestatieladder worden bedrijven uitgedaagd en gestimuleerd om inzicht te hebben in de eigen CO2 uitstoot en concrete doelstellingen en acties op te stellen om deze te verminderen. Om dit inzicht te krijgen en structureel te werken aan reductie, kent de CO2 prestatieladder 4 invalshoeken.

Invalshoek A: Inzicht

Inzicht in de eigen uitstoot van directe, indirecte en eventueel ketenemissies

Invalshoek B: Reductie

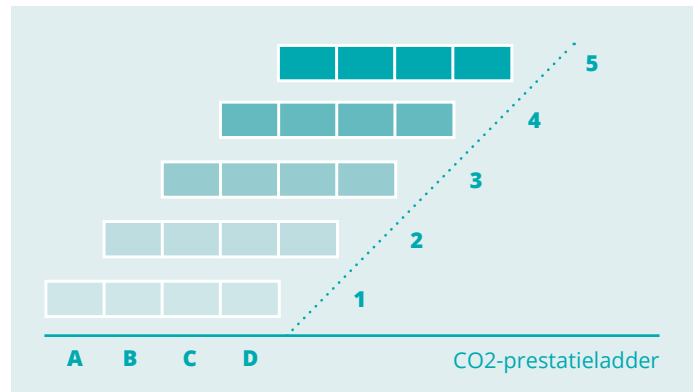
Structureel en doelmatig werken aan reductie van de emissies

Invalshoek C: Transparantie

Intern en extern communiceren over reductiedoelstellingen en resultaten

Invalshoek D: Participatie

(actieve) deelname aan verduurzamende activiteiten voor en in de keten



Naast het feit dat we vanuit Enexis Groep een duidelijke KPI rondom reductie van mobiliteit nastreven, heeft Fudura een eigen overall KPI van -3% geformuleerd. Dit om het duurzame karakter en het feit dat wij bij willen dragen aan de energietransitie extra kracht bij te zetten. Het realiseren van deze KPI's vereist structurele aandacht en een doordachte aanpak.

Het energiemangement actieplan is de realisatie van onderdeel 3.B.1. Het is een weergave van wat Fudura in 2019 zal gaan doen om haar doelstellingen met betrekking tot CO2 reductie te realiseren.

René Puijssers
Directeur Fudura BV

2. Ambitie

In het strategische plan van Fudura ligt de focus in 2018 op drie thema's: omzetgroei door nieuwe producten, omzetgroei uit bestaande klanten en/of producten en het verlagen van Cost to Serve.

Fudura gelooft in een wereld waarin we eerlijk en efficiënt met energie omgaan. Dit is onze visie en die willen we iedere dag concreet maken. Dat doen we door het helpen van onze klanten met het verduurzamen van hun energiebehoefte. Hiervoor ontwikkelen en leveren we producten die hier aan bijdragen zoals laadpalen voor elektrisch vervoer, software voor energiebesparing en batterijen voor de opslag van duurzame energie. Vanzelfsprekend zorgen we ook zelf voor het reduceren van onze eigen CO2 footprint.

Hoe we dat doen? Allereerst zijn we volledig overgestapt op elektrisch vervoer voor alle nieuwe lease- en bedrijfsauto's. Hiermee reduceren we fors de CO2 uitstoot

van onze mobiliteit; we stimuleren het gebruik van OV en zetten deelfietsen en auto's in om onze medewerkers laagdrempelig duurzaam te laten reizen. In onze kantoren maken we hergebruik van materialen, proberen we waar dit kan onze energieverbruik duurzaam op te wekken en anders te compenseren via certificaten van uitsluitend in Nederland opgewekte energie. Vanzelfsprekend is duurzaamheid ook een belangrijke component in ons inkoopproces.

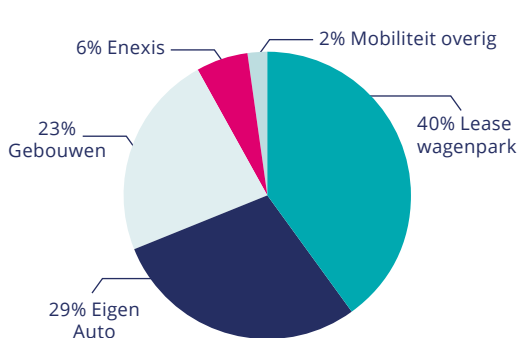
Niet alleen voor onszelf zijn we bezig met verduurzamen. Fudura is partner van Vrienden van Bambanani. Middels deze stichting maken we kinderdagcentra in de armste wijken van Phalaborwa (Zuid-Afrika) volledig energie onafhankelijk middels zonne-energie. Ook hiermee dragen we ons steentje bij aan het verduurzamen van onze aarde.



3. Footprint 2018

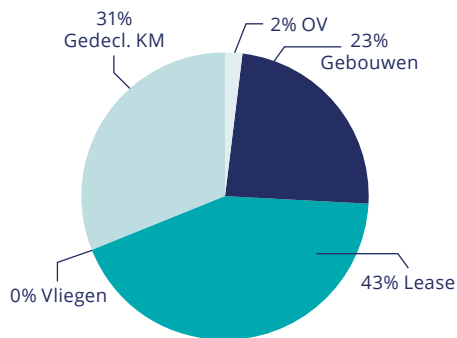
De totale Footprint van Fudura in 2018 was ruim 785 ton CO₂. Afval is niet meer meegerekend in 2018, dit is geen vereiste voor niveau 3 certificering. Hiermee komt de CO₂ uitstoot in scope 3 op 0.

		2014 - CO ₂	2015- CO ₂	2016 - CO ₂	2017 - CO ₂	2018 - CO ₂	
Scope 1	Aardgasgebruik gebouwen	48.225	54.248	56.839	120.155	122.308	
	Mobiliteit Fudura - lease	571.344	554.503	552.756	350.382	303.731	
TOTAAL Scope 1		619.569	608.752	609.595	470.536	426.039	
Scope 2	Elektriciteit verbruik gebouwen	53.975	11.964	20.796	29.415	55.891	
	Elektriciteit verbruik Fudura E-auto's	584	5.281	17.136	4.369	8.331	
	Mobiliteit Dienstreizen	88.986	96.424	109.889	93.694	81.250	
	Mobiliteit Openbaar vervoer	9.570	9.141	15.528	13.701	13.749	
	Mobiliteit Vliegverkeer	1.034	2.814	6.462	3.362	2.650	
	Mobiliteit WW verkeer	136.095	125.328	135.902	158.096	146.804	
	Bijdrage Enexis BV	211.550	253.024	351.720	153.592	50.489	
TOTAAL Scope 2		501.794	503.976	657.433	456.229	359.164	
Scope 3	Aangekochte goederen en diensten	78.300	90.263	131.313	84.482	0	
	Kapitaal goederen						
	Brandstof en energie gerelateerde activiteiten anders dan scope 1 en 2						
	Upstream Transport en distributie						
	Afval geproduceerd tijdens bedrijvigheid						
	Dienstreizen						Scope 2
	Woon- werkreizen						Scope 2
	Emissie uit eigendommen in een leaseconstructie						Scope 2
	Downstream Transport en distributie						Scope 2
	Verwerking van verkochte producten						Scope 2
	Gebruik van verkochte producten						Scope 2
	Afdanking van verkochte producten						Scope 2
	Eigendommen in Lease (down-stream)						Scope 2
	Franchisenemers						Scope 2
Investerings	Scope 2						
TOTAAL Scope 3		78.300	90.263	131.313	84.482	0	
		2014	2015	2016	2017	2018	
TOTALE FOOTPRINT		1.199.663	1.202.991	1.398.340	1.011.247	785.204	



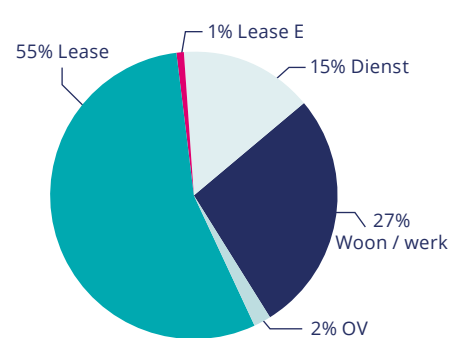
Overall Footprint 2018

Van de overall Footprint van Fudura is meer dan de helft afkomstig vanuit Mobiliteit. Mobiliteit is in deze een optelsom van lease (waarvan een steeds groter wordend deel Elektriciteit), dienstreizen, OV, vliegverkeer en woon/werkverkeer.



Fudura B.V. minus Enexis B.V. 2018

Zonder de bijdrage van Enexis is de verdeling in herkomst van CO₂ uitstoot nagenoeg gelijk als de situatie waarin in Enexis wel meegerekend wordt.



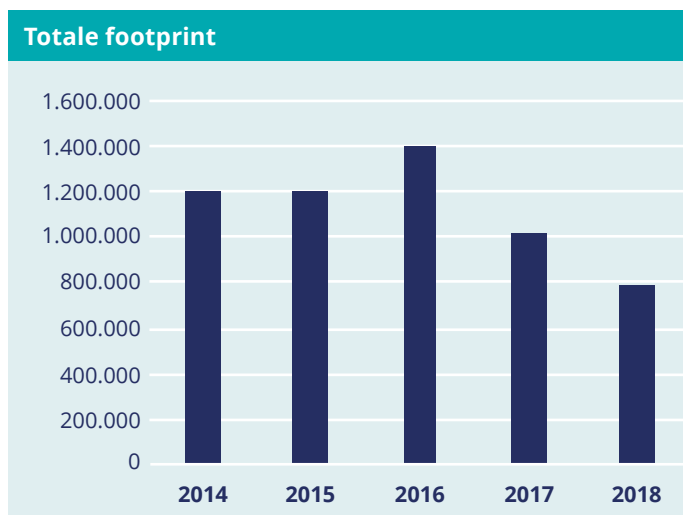
Mobiliteit 2018

Mobiliteit is de grootste bron van CO₂ uitstoot geweest. Van deze uitstoot komt het grootste deel voort uit het lease wagenpark van Fudura en uit woon-werk verkeer. 2% van de CO₂ uitstoot komt voort uit het reizen met OV.

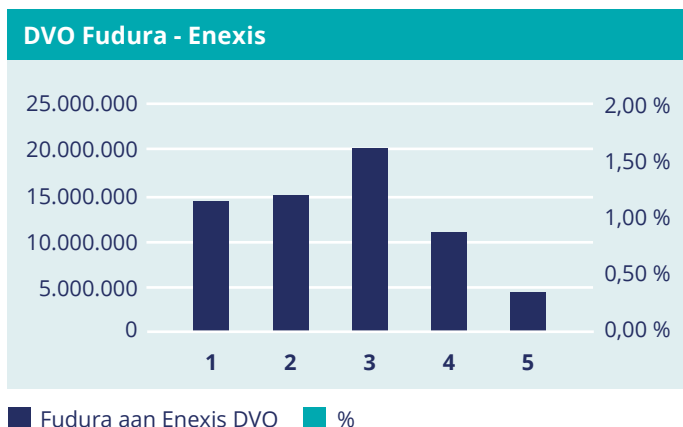
4. Gerealiseerde reductie

De overall Footprint laat ten opzichte van voorgaande jaren een flinke daling zien. In 2018 heeft Fudura ongeveer 22% minder CO2 uitgestoten ten opzichte van 2017 en zelfs 34,5% ten opzichte van 2014. Fudura groeit, de CO2 uitstoot van Fudura daalt!

Wanneer we naar de absolute footprint van Fudura kijken, zien we dat deze in 2018 aanzienlijk is gedaald. Voor het eerst komt de CO2 uitstoot onder de 1 miljoen ton. In zowel scope 1 als scope 2 is een daling van de CO2 uitstoot gerealiseerd. Deze daling is met name gerealiseerd in de domeinen mobiliteit en bijdrage van Enexis B.V. Kanttekening is dat de scope in 2018 verkleind is en dat scope 3 niet meegenomen is in de berekening van de totale footprint.

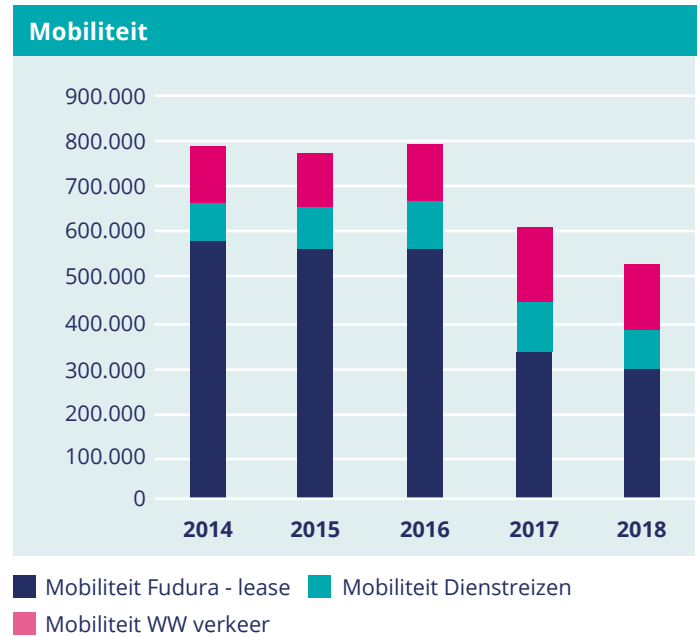


In 2018 is significante reductie behaald op de DVO's tussen Fudura en Enexis B.V



■ Fudura aan Enexis DVO ■ %

Reductie op het gebied van mobiliteit is behaald op zowel woon-werk verkeer, dienstreizen en leasebeleid. In 2018 is er ten opzichte van 2017 11,7% minder CO2 uitgestoten op het gebied van mobiliteit. Ten opzichte van 2014 is er 33,2% minder CO2 uitgestoten.



De koers die ingezet is, heeft duidelijk bijgedragen aan de reductie van CO2 uitstoot en biedt perspectief om voort te zetten in de toekomst!

5. Trends en ontwikkelingen

In het strategische plan van Fudura ligt de focus in 2019 op vier thema's: Cost-2-Serve, Go-2-Market, nieuwe producten en behouden we onze License-2-Operate.

5.1. Uit de directiebeoordeling 2018

Onze strategie en producten zijn gericht op een duurzame toekomst. Onze bedrijfsvoering is op sommige punten wel duurzaam, maar nog niet altijd. Wat wij nog beter kunnen doen is de zichtbaarheid van onze duurzaamheid vergroten en intrinsiek sterker inzetten op een duurzame uitvoering van onze processen.

De Plan-Do-Check-Act van Fudura maken we steeds meer rond. Toch merken we dat we meer kunnen en willen met de informatie die voortkomt uit audits.

5.2. Verwachtingen uitstoot in 2019

Fudura zal in 2019 al haar activiteiten zelf uitvoeren. Dit betekent dat onze eigen uitstoot aanzienlijk zal toenemen. Daarentegen zal de uitstoot van Enexis die wij toerekenen aan onze eigen Footprint afnemen. Dit geldt voor Mobiliteit, Gebouwen en Afvalmanagement.

De verwachting is dat de uitstoot in 2019 nog verder daalt, ondanks de groei van Fudura als bedrijf. Deze daling zal met name voortkomen uit een afname van mobiliteit. Fudura blijft inzetten op CO2 reductie op het gebied van mobiliteit.

6. Doelstellingen en KPI 2019

In de VGWM verklaring van de Enexis Groep staat de volgende doelstelling omschreven: "Zorgen voor het milieu tijdens de uitvoering van werkzaamheden en beperken van negatieve effecten op het milieu door gebruik van milieu verantwoorde materialen en installaties". Fudura geeft hier onder anderen invulling aan door materialen in kantoren te hergebruiken. Mede omdat de scope van het managementsysteem van Fudura zich richt op uitstoot uit scope 1 en scope 2 emissies, en Fudura zich in dit opzicht niet kan benchmarken met de Enexis Groep, stelt Fudura eigen reductiedoelstellingen op. De maatregelen die getroffen worden om de doelstellingen te behalen komen mede voort uit de maatregelenlijst (personenmobiliteit) van het SKAO.

De opgestelde doelen zijn in lijn met de doelstelling van de Enexis Groep om in 2020 50% minder CO2 uit te stoten op een kostenneutrale wijze door duurzame mobiliteit.

Doelstelling 1: Overall reductie

Fudura stelt als doel om overall reductie van 5% te behalen in 2019 ten opzichte van 2018.

Doelstelling 2: Mobiliteit

Reduceren van de CO2 uitstoot gerelateerd aan mobiliteit met 29% ten opzichte van 2014 met een ondergrens van 25%.

7. Maatregelen

Om doelstellingen te behalen neemt Fudura in 2019 maatregelen die voortkomen uit de Maatregellijst CO2 prestatieladder van het SKAO. Maatregelen die getroffen worden hebben betrekking op de volgende domeinen:

- Kantoren (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Onderaannemers en leveranciers (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Organisatiebeleid algemeen (bijdrage doelstelling overall reductie)
- Personenmobiliteit (bijdrage doelstelling reductie mobiliteit)

Per maatregel die van toepassing is wordt het ambitieniveau van Fudura beschreven. QHSE is verantwoordelijk voor het beheer van de maatregellijst.

Kantoren

Van de 9 maatregelen zijn er 5 niet van toepassing.
2x ambitieniveau A maatregelen, 1x B en 1x C.

Onderaannemers & leveranciers

Van de 2 maatregelen is er 1 niet van toepassing.
1x ambitieniveau A maatregel.

Organisatiebeleid algemeen

Van de 4 maatregelen zijn er 3 niet van toepassing.
1x ambitieniveau A maatregel.

Personenmobiliteit

Van de 16 maatregelen zijn er 7 niet van toepassing.
9x ambitieniveau A maatregel.

In de Performance Review van Fudura wordt per kwartaal geëvalueerd hoe er gescoord wordt op KPI's, worden kansen en risico's beschreven en worden acties en besluiten beschreven. In deze performance review is CO2 reductie m.b.t. mobiliteit als KPI opgenomen en wordt de doelstelling op het gebied van mobiliteit gemeten en gemonitord.

De prestaties op het gebied van CO2 uitstoot worden maandelijks inzichtelijk gemaakt middels de CO2 rapportage Maatwerk Fudura. Met deze maandelijkse rapportage is de overall CO2 reductie inzichtelijk en hiermee wordt de doelstelling op het gebied van overall reductie gemeten en gemonitord. Indien uit de monitoring blijkt dat er afwijkingen worden geconstateerd is de QHSE-coördinator verantwoordelijk voor het nemen van gepaste acties zodat er bijgestuurd kan worden om doelstellingen te behalen.

In de jaarlijkse energiebeoordeling worden de doelstellingen en getroffen maatregelen geëvalueerd. Deze energiebeoordeling is ook input voor de jaarlijkse directiebeoordeling en het energiemangement actieplan 2020. Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem. directiebeoordeling en het energiemangement actieplan 2020.

Om het managementsysteem effectief en efficiënt voor de organisatie te laten werken stelt de directie de benodigde middelen beschikbaar. De in te zetten middelen zijn geschikt, er is momenteel geen behoefte aan aanvulling van specifieke middelen t.b.v. het managementsysteem.

8. Meten, monitoren, evalueren

In 2019 worden er diverse maatregelen getroffen die helpen om de doelstellingen te bereiken, deze maatregelen worden gemeten, gemonitord en geëvalueerd. In het energiemangement actieplan wordt beschreven wat de maatregelen zijn en per maatregel wordt aangegeven wie verantwoordelijk zijn voor de uitvoer van de maatregelen. Er zijn meerdere momenten en methoden waarmee de voortgang op de maatregelen gemeten, gemonitord en geëvalueerd worden.

